

Índice general

Palabras previas	7
Prólogo	9
Introducción	13

Capítulo I

LOS CONDICIONANTES HISTORICOS DEL TRABAJO

§ 1. El trabajo corporativo	25
§ 2. El trabajo libre	31
§ 3. El conflicto social. El retorno de las tutelas	36
§ 4. La relación de dependencia. La crisis del contrato	42

Capítulo II

DEPENDENCIA LABORAL

§ 5. Conceptos y manifestaciones de la dependencia	53
a) De la necesidad a la subordinación y de ésta al contrato	53
b) Las diferentes manifestaciones de la dependencia. Criterios para su distinción	56
c) La incorporación en la organización como elemento definitorio .	64
d) La empresa como condición de una relación dependiente	67
e) La protección más allá de la dependencia	70
f) Un presente inestable y un futuro incierto. La dependencia laboral frente a las nuevas estructuras de producción y de comercialización. El avance de la autonomía	72
• <i>Jurisprudencia</i>	
1. La incorporación del trabajador en la empresa ajena	75

2. La sujeción jurídico-personal	81
3. La dependencia económica	83
4. La dependencia técnica	83
5. Las manifestaciones externas de la dependencia	86
6. La empresa como condición de una relación dependiente	87
7. El trabajo autónomo	89
§ 6. Dependencia y contrato de trabajo	90
a) Contrato de trabajo y relación de trabajo	90
b) Las teorías institucionales frente al contrato	94
• <i>Jurisprudencia</i>	
1. La libertad en la constitución de la relación de trabajo	102
2. Carácter típico de la relación	103
3. Reivindicación actual de la autonomía de la voluntad.....	106
§ 7. Elementos de la relación de trabajo subordinada	108
a) Los sujetos	108
b) El objeto	110
c) La causa del contrato de trabajo	116
d) La forma del contrato	118
e) Nulidad del contrato de trabajo	118
• <i>Jurisprudencia</i>	
1. Sujetos	122
2. Objeto	123
3. Causa	128
4. Nulidad	128
§ 8. La prueba de la dependencia y del contrato	128
a) Conceptos generales	128
b) La presunción de la prestación de servicios (art. 23, <i>LCT</i>)	130
c) La jurisprudencia y el “haz de indicios”	135
• <i>Jurisprudencia</i>	
1. Criterios generales	141
2. Presunción del art. 23 de la <i>LCT</i> . Fallos que requieren que se pruebe el carácter subordinado de los servicios prestados	145
3. Presunción del art. 23 de la <i>LCT</i> . Fallos que no requieren que se pruebe el carácter subordinado de los servicios prestados	146
4. Circunstancias que desvirtúan la presunción derivada del art. 23 de la <i>LCT</i>	149
5. Presunción del art. 23. Inaplicabilidad a otras personas que no sean el trabajador	153
6. La presunción del art. 23 de la <i>LCT</i> y los profesionales liberales ...	153
7. Apreciación de distintas circunstancias tomadas en cuenta para determinar la configuración de una relación dependiente	157
8. La presunción del art. 57 de la <i>LCT</i>	163
9. Criterios de la justicia comercial	163

Capítulo III

LAS FIGURAS NO DEPENDIENTES

§ 9.	Generalidades	171
§ 10.	Los servicios ajenos al Derecho del trabajo	175
	a) El trabajo familiar. El conviviente de hecho	175
	b) El trabajo de los integrantes de una orden religiosa	179
	c) El trabajo benévolo, o de amistad o de buena vecindad	180
	— El voluntariado social	181
	d) El trabajo autónomo	182
	e) Actividades <i>amateurs</i>	184
	f) Contratos especiales	186
	• <i>Jurisprudencia</i>	
	1. Trabajo familiar	187
	2. Trabajo benévolo	190
	3. Voluntariado social	191
	4. Representantes gremiales	191
	5. Religiosos	193
	6. Actividades <i>amateurs</i>	193
	7. Trabajadores autónomos	198
	8. Otras situaciones	200

Capítulo IV

SUPUESTOS DE DUDOSA CONFIGURACION DE RELACIONES LABORALES

§ 11.	Generalidades	205
§ 12.	Modalidades de trabajo en las que se predicen supuestas condiciones de autonomía o actividad empresaria	208
	a) La locación de servicios	208
	b) Servicios domésticos y enfermeros particulares	212
	c) Las profesiones liberales	215
	d) Los fleteros	220
	e) Los trabajadores a domicilio	225
	f) El teletrabajo	229
§ 13.	Figuras asociativas como excluyentes de una relación laboral	234
	a) El trabajo de los socios	234
	b) Las cooperativas de trabajo	238
	c) Representantes, gerentes y directores	242
	d) Trabajadores de la tierra	245
	1. Los aparceros, tanteros y medieros	245
	2. Los tamberos medieros	247

§ 14. Trabajos con finalidad formativa o educativa	248
a) Contrato de aprendizaje	248
b) Pasantes y becarios	250
• <i>Jurisprudencia</i>	
1. Locación de servicios	254
2. Servicio doméstico	255
3. Enfermeros a domicilio	258
4. Profesionales liberales	262
5. Fleteros	275
6. Trabajadores a domicilio	279
7. Socio empleado	281
8. Cooperativas de trabajo	283
9. Directores de sociedades	290
10. Administradores de consorcios	291
11. Contrato de aprendizaje	292
12. Pasantías	293
13. Becas	297
14. Artistas	298
15. Alquiler de taxis y remises	301
16. Vendedores ambulantes	305
17. <i>Caddies</i>	305
18. Modelos	306
19. Vendedor autónomo	307
20. Miembro de partidos políticos	307
21. Profesionales del golf	308
22. Asesores legislativos	309

Capítulo V

LOS PARASUBORDINADOS O CUASIASALARIADOS

§ 15. La crisis del concepto de subordinación	313
§ 16. Las nuevas estructuras de producción. La nueva empresa	316
§ 17. El sector no estructurado de los trabajadores. Los económicamente dependientes	318
§ 18. La parasubordinación	323
§ 19. ¿Protección o desprotección?	326

Capítulo VI

LOS EMPLEADOS PUBLICOS

§ 20. Aspectos generales	337
§ 21. El empleo público	340

§ 22. El régimen del empleado público	346
§ 23. El personal contratado de la Administración Pública	351
• <i>Jurisprudencia</i>	
1. Estabilidad. Régimen del empleado público	356
2. Estabilidad. La incorporación al régimen de la <i>LCT</i>	362
3. Docentes y personal de la universidad	364
4. Contratados	366

Capítulo VII**CONCLUSIONES**

.....	375
-------	-----

Apéndice**LEGISLACION COMPARADA**

.....	387
-------	-----

Bibliografía general

.....	413
-------	-----